



**VENERDÌ 29 NOVEMBRE 2024
ORE 10.30**

46 anni di storia



1977 costituzione
2019 trasformazione in Fondazione
2022 iscrizione al RUNTS

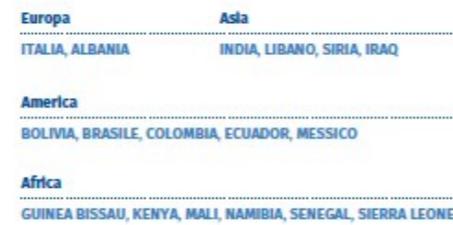
Formazione professionale



Servizi al lavoro e alle imprese



Cooperazione internazionale



144 corsi di formazione professionale

44 anni di attività

- 1979 Avvio attività IeFP
- 1983 Avvio attività rivolte agli adulti
- 2005 Avvio attività settore internazionale
- 2012 Apre il primo sportello SAL
- 2019 Trasformazione in Fondazione
- 2022 Acquisizione qualifica ETS
- Viene avviato il ristorante formativo Gerla Palestro a Torino
- 2023 Apre ENGIM Piemonte ETS SAL Mirafiori



7 sedi formative
5 sportelli SAL



323 persone che operano per ENGIM
213 dipendenti
110 collaboratori



Formazione

- 218 corsi erogati
- 3367 allievi giovani e adulti
- 8,5/10 livello di gradimento dei servizi
- 66% allievi occupati a 1 anno dalla qualifica
- 75% allievi occupati a 1 anno dal diploma



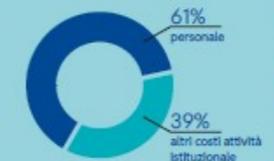
13,4 mln €
ricavi e proventi

il 99% è inerente alle attività di interesse generale di cui il 95% ha natura pubblica



12,9 mln €
costi e oneri

il 99,6% si riferisce alla realizzazione dell'attività di interesse generale



240.672 €
avanzo di esercizio

Risorse economiche

Fondazione ENGIM Piemonte

CONTESTO DI RIFERIMENTO

- A partire dal 2000 si susseguono esperienze di lavoro in rete da parte di amministrazioni comunali tra il Chierese e Carmagnolese che hanno portato a varie iniziative congiunte e al moltiplicarsi di ipotesi di sviluppo del territorio intorno all'ambito **agricolo** e del **cibo**

- Le sedi ENGIM di Carmagnola e Sommariva hanno contribuito a tale sviluppo e in questo contesto si è articolata la **linea progettuale** e operativa

- Nel 2022 costituzione del Distretto del Cibo

- In seguito esplorazione delle collaborazioni la progettualità è stata **orientata** verso una visione maggiormente **industriale**, in particolare verso il settore elettrico e delle energie rinnovabili.



VERSO NUOVI OBIETTIVI

Obiettivi generali:

- Valorizzazione del territorio grazie alla crescita di una agenzia formativa, orientativa e per il lavoro
- Supporto all'occupazione di persone con disabilità (A Somma+)
- Sviluppo della struttura per nuovi percorsi formativi occupazionali (agenzia di sviluppo territoriale)
- Sostenibilità economica
- Sinergia tra territori confinanti



Azioni legate alle disabilità

Obiettivi specifici

- Creazione di network informali
- Informazione, formazione e supporto alle imprese
 - realizzazione 1 corso FIS per 6 allievi
 - collaborazione con 10 aziende
- Servizi al lavoro:
 - 10 percorsi di orientamento
 - 3 tirocini attivati

Storia

COSTITUZIONE ITALIANA

LEGGE 104/92

LEGGE 68/99

CONVENZIONE ONU

LEGGE DELEGA 227 del 2021 E
DECRETI ATTUATIVI

ARTICOLO 4 DEL DECRETO
LEGISLATIVO N. 62/2024:

TERMINOLOGIA IN MATERIA DI
DISABILITA



INSERIMENTO

LA PERSONA ENTRA IN AZIENDA PER LAVORARE

INTEGRAZIONE

NEGLI ANNI '90 VIENE INTRODOTTO IL CONCETTO DI SVANTAGGIO SOCIALE E CON ESSE SI COMINCIA A PARLARE DI COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE, LA QUALE DEVE COMUNQUE ADATTARSI AL CONTESTO

INCLUSIONE

CONCETTO CHE TIENE CONTO DI TUTTI, QUALCOSA CHE E' DALLA SUA NASCITA PENSATO PER TUTTI. HANNO LOO STESSO PESO IL CONTESTO E LA PERSONA, C'E' UN ADATTAMENTO RECIPROCO

PASSAGGIO

HANDICAPPATO

PERSONA CON
DISABILITA'

ATTIVITA' SVOLTE

FORMAZIONE

FAL - FORMAZIONE AL LAVORO

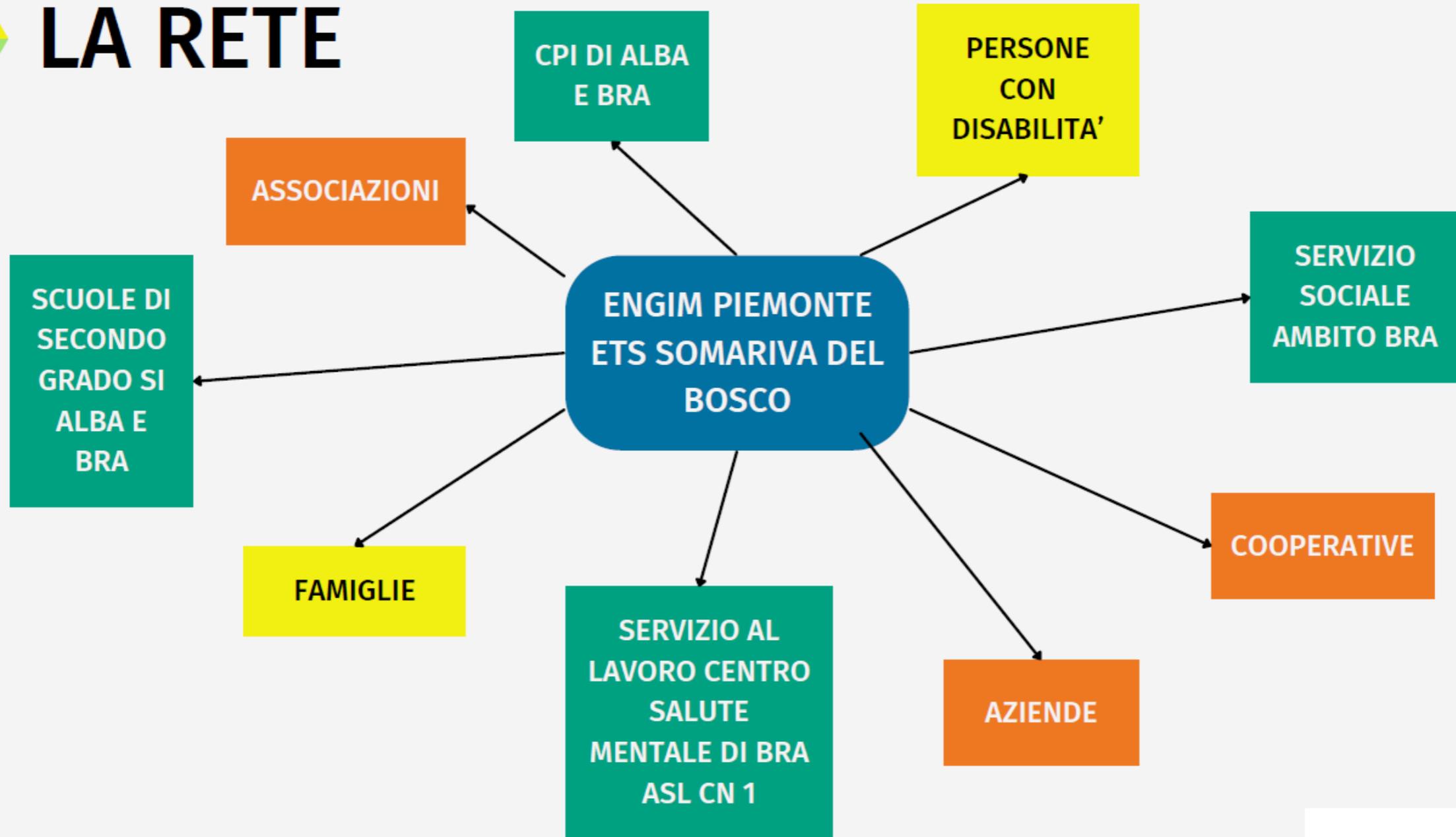
FIS - FORMAZIONE IN SITUAZIONE

PENSAMI INDIPENDENTE

SERVIZI AL LAVORO

BUON SERVIZI AL LAVORO FONDO
REGIONALE DISABILI

LA RETE



LA RETE



Obiettivi raggiunti: Corsi

	Sommariva	Carmagnola
2021/2022	1 FIS	1 FAL
2022/2023	1 FIS - 1 FAL	1 FAL - 1 PI
2023/2024	1 FIS - 1 FAL - 1 PI	1 FAL - 1 PI - 1 FIS

AF	Sommariva			Carmagnola			Totale		
	Corsi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Corsi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Corsi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale
2021/2022	1			1			2		
2022/2023	2	100%	100%	2	100%	100%	4	100%	100%
2023/2024	3	200%	50%	3	200%	50%	6	200%	50%
Totale	6			6			12		

Obiettivi raggiunti: Allievi

AF	Sommariva			Carmagnola			Totale		
	Allievi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Allievi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Allievi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale
2021/2022	6			12			18		
2022/2023	18	200%	200%	21	75%	75%	39	117%	117%
2023/2024	21	250%	17%	26	117%	24%	47	161%	21%
Totale	45			59			104		

Obiettivi raggiunti: Ore corso

AF	Sommariva			Carmagnola			Totale		
	Ore	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Ore	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Ore	Incremento% 21/22	Incremento% annuale
2021/2022	840			450			1290		
2022/2023	1030	23%	23%	810	80%	80%	1840	43%	43%
2023/2024	1310	56%	27%	1360	202%	68%	2670	107%	45%
Totale	3180			2620			5800		

Obiettivi raggiunti: Aziende Coinvolte

AF	Sommariva			Carmagnola			Totale		
	Aziende	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Aziende	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Aziende	Incremento% 21/22	Incremento% annuale
2021/2022	12			15			27		
2022/2023	20	67%	67%	25	67%	67%	45	67%	67%
2023/2024	25	108%	25%	30	100%	20%	55	104%	22%
Totale	57			70			127		

Contesto e obiettivi del programma GOL

Il programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) è parte integrante del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e si pone l'obiettivo di migliorare l'occupabilità dei lavoratori attraverso interventi **personalizzati** politiche attive del lavoro.



Destinatari

Disoccupati in cerca di occupazione

Percettori di sostegno al reddito (NASPI, DIS-COLL, SFL, ADI)

Lavoratori vulnerabili e sotto soglia

Servizi offerti

Orientamento individualizzato.

Formazione mirata.

Accompagnamento e inserimento lavorativo.

Implementazione tramite il Buono Servizi al Lavoro, che coinvolge operatori accreditati in tutta la regione.

Struttura del modello di intervento regionale

Il modello segue un **approccio integrato**, che coinvolge Centri per l'Impiego (CPI), operatori accreditati ai servizi al lavoro e alla formazione.



- I CPI gestiscono l'intero percorso della persona, dalla profilazione iniziale alla conclusione
- Gli operatori accreditati implementano il "Buono servizi lavoro" e percorsi formativi, collaborando con i CPI per monitorare e facilitare il reinserimento lavorativo.



POTENZIALITA' Percorsi e servizi personalizzati

Il programma prevede percorsi distinti in base al livello di occupabilità e alla valutazione del gap delle capacità lavorative

1

Orientamento specialistico

Valutazione della distanza tra le aspirazioni dell'utente e la realtà lavorativa

2

Formazione per il miglioramento delle competenze

Formazione professionale che consenta un aggiornamento e/riqualificazione del lavoratore E DI di acquisire competenze richieste dal mercato del lavoro, specialmente nei settori

3

Accompagnamento al lavoro e re/inserimento lavorativo

Ricerca attiva di lavoro, attivazione di tirocini anche a supporto multidimensionale (percorso 4 per situazioni di particolare vulnerabilità). Il programma punta a reinserire anche persone in difficoltà socio-economiche, garantendo una transizione verso l'autonomia



CRITICITA'

Giovani:
faticano maggiormente a entrare nel programma rispetto agli adulti, per via di una minore consapevolezza delle proprie competenze e della mancanza di esperienze lavorative

Adulti:
affrontano significative difficoltà nell'acquisire nuove competenze e nel reinserirsi in ambiti lavorativi più dinamici o fisicamente impegnativi, come evidenziato dai dati e dalle politiche del Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori).

Barriere

- Gap di competenze digitali
- Barriere psicologiche e motivazionali
- Concorrenza intergenerazionale
- Limitazioni fisiche

Tempistiche lunghe

Le complessità burocratiche possono scoraggiare i partecipanti, soprattutto quelli che necessitano di un rapido inserimento lavorativo

Contesto economico difficile

CORSI DI FORMAZIONE PER IL LAVORO- MACRO AMBITO FORMATIVO 1- GOL

adeguamento alla transizione verde e digitale- competenze icdl base

adeguamento alla transizione verde e digitale- gestione magazzino

assistente familiare

CORSI DI FORMAZIONE PER IL LAVORO- MACRO AMBITO FORMATIVO 1- GOL

ADEGUAMENTO ALLA TRANSIZIONE VERDE E DIGITALE- COMPETENZE ICDL BASE

durata 90 ore

certificazione: validazione delle competenze

unità formative:

parità e non discriminazione

sostenibilità

computer essentials

on line essentials

elaborazione testi

foglio elettronico

CORSI DI FORMAZIONE PER IL LAVORO- MACRO AMBITO FORMATIVO 1- GOL

ADEGUAMENTO ALLA TRANSIZIONE VERDE E DIGITALE- GESTIONE MAGAZZINO

durata 96 ore

certificazione: validazione delle competenze

unità formative:

accoglienza

sostenibilità

informatica e digitale

elementi di gestione del magazzino

tecniche di movimentazione delle merci

CORSI DI FORMAZIONE PER IL LAVORO- MACRO AMBITO FORMATIVO 1- GOL

ASSISTENTE FAMILIARE

durata 200 ore

stage 60 ore

certificazione: qualifica professionale

unità formative:

orientamento e rielaborazione

informatica e digitale

parità e non discriminazione

sicurezza

area igienico sanitaria

area tecnico operativa

Servizi al Lavoro Progetto GOL

SAL - GOL - Servizi

	Accomp	Orient	Tutor	Tot
2022		32		32
101 - Reinserimento lavorativo		1		1
102 - Upskilling		27		27
103 - Reskilling		4		4
2023	26	103	4	133
101 - Reinserimento lavorativo	3	41	2	46
102 - Upskilling	18	38	2	58
103 - Reskilling	2	13		15
104 - Lavoro e inclusione	3	11		14
2024	35	115	4	154
101 - Reinserimento lavorativo	16	43	1	60
102 - Upskilling	10	36	1	47
103 - Reskilling	4	16		20
104 - Lavoro e inclusione	5	20	2	27
Totali	61	218	8	

SAL - GOL - COB Distinte

	TD 6	TD 12	TI	Tiroc	Totale
2023	4		1	4	9
101 - Reinserimento lavorativo				2	2
102 - Upskilling	4		1	2	7
2024		1		4	5
101 - Reinserimento lavorativo		1		1	2
102 - Upskilling				2	2
104 - Lavoro e inclusione				1	1
Totali	4	1	1	8	

Servizi al Lavoro Progetto FRD

SAL - FRD -SERVIZIO		
TIPO	DESCRIZIONE ATTIVITA	Ore
A.3	ORIENTAMENTO PROFESSIONALE	59
A.4	CONSULENZA ORIENTATIVA	122
A.5.1	ATTIVAZIONE E RICERCA OPPORTUNITA"	186
A.5.2a	TUTORAGGIO TIROCINI	337
A.5.2i	ACCOMPAGNAMENTO A INSERIMENTI LAVORATIVI	94
Totali		798

SAL - FRD - COB DISTINTE		
TIPO	DESCRIZIONE ATTIVITA	COB
A.5.2H	ATTIVAZIONE TIROCINIO	8
A.6.3	AVVIAMENTO TI O APPRENDISTATO (I e III)	1
A.6.4	AVVIAMENTO TD DA 12 MESI O APPRENDISTATO II LIV	2
A.6.5	AVVIAMENTO TD DA 6 MESI	3
Totali		14

FORMAZIONE Ore corso complessive

AF	Sommariva			Carmagnola			Totale		
	Ore	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Ore	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Ore	Incremento% 21/22	Incremento% annuale
2021/2022	1200			783			1983		
2022/2023	1708	42%	42%	2149	174%	174%	3857	95%	95%
2023/2024	1952	63%	14%	2046	161%	-5%	3998	102%	4%
Totale	4860			4978			9838		

FORMAZIONE Allievi/corso complessivi

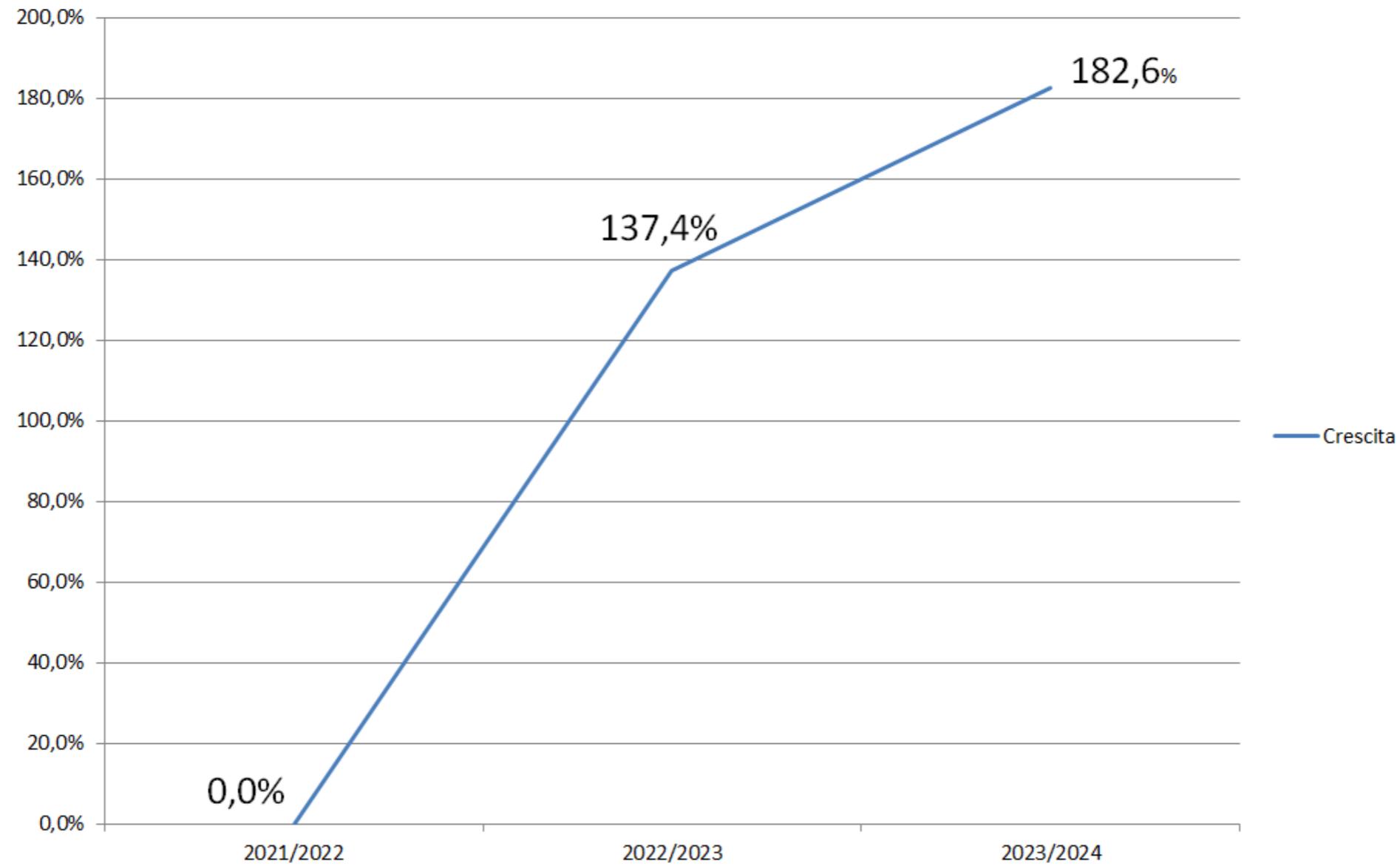
AF	Sommariva			Carmagnola			Totale		
	Allievi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Allievi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Allievi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale
2021/2022	63			45			108		
2022/2023	77	22%	22%	94	109%	109%	171	58%	58%
2023/2024	84	33%	9%	208	362%	121%	292	170%	71%
Totale	224			347			571		

FORMAZIONE Corsi Complessivi

AF	Sommariva			Carmagnola			Totale		
	Corsi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Corsi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale	Corsi	Incremento% 21/22	Incremento% annuale
2021/2022	21			6			27		
2022/2023	36	71%	71%	14	133%	133%	50	85%	85%
2023/2024	28	33%	-22%	31	417%	121%	59	119%	18%
Totale	85			51			136		

Sostenibilità

Crescita



Investimenti

Progetto di restauro della manica conventuale del Santuario della Beata Vergine Maria di San Giovanni

LABORATORIO TECNOLOGICO

A cura degli architetti Vito Colacicco e Anselmo Cane

LO SVILUPPO SINERGICO DEL TERRITORIO

