

## **ENGIM PIEMONTE**

### **RELAZIONE ATTIVITA' 2017 - PROGRAMMAZIONE 2018**

ENGIM PIEMONTE opera nella Regione Piemonte dove svolge azioni di formazione, orientamento e servizi al lavoro su più sedi operative presenti nella Provincia di Torino e di Cuneo: sedi accreditate per la formazione e l'orientamento di Torino Artigianelli, Torino San Luca, Nichelino (TO), Pinerolo (TO), Chieri (TO), e Sommariva Bosco (CN); sedi accreditate per i Servizi al Lavoro a Torino, Moncalieri e Pinerolo; svolge attività con il Settore Internazionale in vari paesi dell'Africa, America Latina ed Europa dell'Est.

ENGIM (Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo) ha avviato le sue attività in Piemonte nel 1979; nel 2009 ha operato una cessione di ramo di azienda delle attività a favore di ENGIM PIEMONTE che ne prosegue per Statuto le finalità educative e carismatiche che furono di San Leonardo Murialdo promotore e fondatore della Congregazione dei Giuseppini della quale ENGIM PIEMONTE è emanazione.

Per oltre il 90% le attività sono finanziate da fondi pubblici UE, Nazionali, Regionali e dei Fondi Interprofessionali.

L'attività principale (circa 65%) è rivolta ad utenza in Obbligo di Istruzione 14-24enni con percorsi scolastici triennali (o biennali con crediti) di leFP (Istruzione e Formazione Professionale) erogati anche in sistema "duale" con attività in alternanza scuola-lavoro. In questo ambito ha sviluppato da sempre attività rivolta ai potenziali NEET "not (engaged) in education, employment or training" per prevenire la dispersione scolastica, la non occupazione e più in generale il disagio giovanile, tramite corsi di "Accompagnamento alla scelta professionale" e i corsi "Laboratorio scuola-formazione" in collaborazione con le Scuole Sec. di I°.

Tutti i percorsi di leFP vedono la presenza di allievi disabili iscritti nei corsi di qualifica con buoni risultati di integrazione e anche di avviamento professionale.

Nei corsi è sempre valorizzato l'indirizzo professionalizzante delle attività mettendo a disposizione degli allievi i laboratori attrezzati per i vari comparti con dotazioni di macchine e attrezzature corrispondenti al numero di allievi iscritti al corso. I comparti nei quali si opera sono nell'ambito del settore Industria: operatore meccanico, elettrico, elettronico; dell'artigianato operatore del legno ed autoriparatore e dei servizi nei comparti ristorativo, servizi alla distribuzione commerciale e servizi alla persona.

Dall'anno formativo 2017-2018 e per le successive due annualità le attività di Obbligo di Istruzione a bando anche in modalità "Sistema duale" segue le indicazioni della nuova direttiva che definisce unità corso di 990 ore di lezione annuali, in riduzione rispetto alle precedenti 1050-1200 ore; le attività di Obbligo di Istruzione verranno finanziate per 66 annualità di 990 ore delle quali 29 avviate nell'anno 2017 oltre ad un ulteriore diploma tecnico sperimentale:

- 16 Qualifiche triennali di FP;
- 5 Qualifiche biennali con crediti per il primo anno;
- 7 Annualità di Diploma professionale di FP;
- 2 Annualità di Accompagnamento alla scelta formativa/professionale.

Complessivamente le attività di Obbligo di Istruzione corrispondono a 62 corsi annuali, per 64.500 ore corso e circa 1100 allievi iscritti. Sono inoltre finanziati 130 progetti di sostegno/larsa di allievi con disabilità o che necessitano di attività di recupero corrispondenti a 13.450 ore di attività rivolte a 166 allievi.

ENGIM PIEMONTE partecipa al bando "Bando Mercato del Lavoro", rivolto a giovani ed adulti disoccupati, con le qualifiche annuali e di specializzazione in ambito automazione industriale, informatica, giardinaggio, dei servizi e socio sanitario con vari corsi, diversi per durata, indirizzi, destinatari e con attività per stranieri non comunitari ed anche presso gli istituti di rieducazione. Una parte importante di questi corsi, svolti in modalità di alternanza scuola-lavoro, sono rivolti ad utenti disabili fisici, sensoriali, intellettivi e psichici: corsi Prelavorativi e Formazione al Lavoro.

Le attività afferenti il "Bando Mercato del Lavoro", corrispondono a 37 corsi di durata da 250 a 1000 ore per complessive 19.530 ore corso e 450 allievi iscritti. Sono inoltre finanziati 2 progetti IFTS in collaborazione con Facoltà Universitarie e Istituti Superiori con 1600 ore di attività rivolti a 40 allievi.

Le attività per gli adulti si rivolgono anche alla Formazione Continua a domanda Individuale, alle attività formative in contratto di Apprendistato, in attività rivolte alle aziende con l'utilizzo dei fondi interprofessionali e aziendali; gli ambiti si sono ampliati coprendo, oltre ai settori industriali tradizionali, la formazione per la sicurezza, i sistemi informativi, il CAD nei vari indirizzi, gli ambiti dell'ITC (tecnici di reti, sicurezza dati, programmatori SW, informatica da ufficio, multimedia e WEB 2.0), l'ambito socio-educativo, l'ambito socio-sanitario, il restauro e la falegnameria, la sostenibilità e analisi ambientale, il fotovoltaico e la crescita personale e il "bilancio di competenze".

Diversi progetti di integrazione e di attività sul territorio vengono svolti in collaborazione con i Comuni, le Circoscrizioni della Città di Torino, Associazioni e vengono finanziati direttamente e anche attraverso la partecipazione ai bandi di specifiche Fondazioni quali Fondazione CRT e

Fondazione di San Paolo per attività extrascolastiche e/o che integrano le attività scolastiche finanziate, per un miglior successo formativo e per le ricadute a beneficio del territorio.

Nell'ambito delle PAL (Politiche Attive per il Lavoro) per ogni filiera professionale erogata da ENGIM PIEMONTE si sono impostate strette relazioni con le aziende e le imprese del territorio, stipulando convenzioni per tirocini formativi e di avviamento al lavoro e promuovendo incontri e confronti formali e informali per l'analisi dei fabbisogni formativi e la continua taratura dei percorsi formativi.

Sono molti i corsisti che vengono inseriti positivamente nel mercato del lavoro, in attività coerenti con quanto appreso nel corso di formazione.

Allo stesso modo si opera con i servizi sociali territoriali per quanto riguarda le attività rivolte a fasce deboli, su cui ENGIM PIEMONTE è da tempo interlocutore stabile; sono consolidati e molto attivi i rapporti con i Centri per l'Impiego di riferimento anche in questa fase di riforma di questi Servizi.

Dal 2012 si sono strutturate con specifico accreditamento le sedi dei "Servizi al Lavoro" per le attività di orientamento e accompagnamento al lavoro dei disoccupati e occupati a rischio con servizi individuali volti alla ricerca/avviamento al lavoro e Tirocini Formativi anche per disabili; nel 2017 l'attività finanziata dei SAL è raddoppiata.

<b>Dati attività 2017-'18</b>	N° Allievi	N° corsi	N° ore corsi totali
Obbligo Istruzione e Diritto dovere (fino al diploma di FP di leFP)	1.100	62	64.500
Integrazioni H DD-OI	166	130	13.450
MdL e Formazione superiore	490	39	21.130
Formazione Continua e per Aziende (con finanziamento pubblico e privato)	770	80	1830
Attività di orientamento e Politiche Attive del Lavoro; *) vedi dettaglio	> 1.500 utenti	-	Ricavi per € 386.834,00

\*) attività: OOP "Obiettivo Orientamento Piemonte", Fixo, Garanzia Giovano PON IOG, Garanzia giovani disabili, Buoni servizi lavoro per disoccupati e svantaggiati, buoni servizi al lavoro per disabili. Altre attività: bandi territoriali di orientamento e accompagnamento al lavoro, sportello orientativo presso le sedi, open day, saloni orientamento, progetti di orientamento presso le scuole.

### Dati sull'occupazione al 31/12/2017

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, ha subito, rispetto al precedente esercizio, le seguenti variazioni.

ORGANICO	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017	Variazioni 2016-2017
Direttori	7	7	7	=
Dipendenti full-time	135	132	128	- 4
Dipendenti part-time	51	52	56	+ 4
Apprendisti	1	0	0	=
Contratti a TD	3	7	7	=
<b>TOTALE</b>	<b>197</b>	<b>198</b> (= 177 a 36h)	<b>198</b> (= 179 a 36h)	
Di cui non formatori	60	60	55	- 5
Formatori-orientatori	137	138	143	+ 5

Il Contratto Collettivo di lavoro applicato è quello Nazionale per la Formazione Professionale 2011-2013 in regime di proroga e tuttora vigente integrato dal successivo Contratto Regionale di Lavoro della Formazione Professionale 2013.

LIVELLO	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
N.	0	3	8	14	141	15	12	4	1

Totale 198 dipendenti (pari a 179,25 persone a TP) di cui:

Tempo Pieno: 137 – Part Time 61

Docenti 143 – Non Docenti 55

F 107 – M 91

L'ente assolve agli obblighi del collocamento obbligatorio ai sensi della L. 68/99.