

CHE COS'È?

È un percorso di consulenza orientativa, utile in tutti i momenti della vita professionale, che consente al soggetto di fare il punto su di sé, di ricostruire, riconoscere e valorizzare le competenze acquisite in contesti formali/non formali, in vista di un inserimento o reinserimento lavorativo e/o sviluppo di carriera.

OBIETTIVO GENERALE

Analizzare le proprie competenze professionali e personali, le attitudini e motivazioni, allo scopo di definire un **progetto professionale**.

A CHI È RIVOLTO?

Alle persone disoccupate/occupate e alle aziende.

in generale a tutti coloro che hanno interesse a muoversi sul mercato del lavoro con maggiore consapevolezza di sé.

METODOLOGIA

Il bilancio delle competenze si realizza con colloqui individuali e/o attraverso attività di gruppo. Nella fase di svolgimento si prevede la compilazione di questionari e schede di valutazione.

Il percorso prevede 3 fasi:

- **Accoglienza** e presa in carico
- **Approfondimento** e analisi delle esperienze per la rilevazione delle competenze e delle risorse da mettere in campo nella costruzione di un progetto di sviluppo lavorativo e personale
- **Restituzione** con la stesura della sintesi finale, l'elaborazione di un progetto professionale/personale e la valutazione del servizio

Per allinearsi agli standard internazionali relativi di erogazione del bilancio,

ENGIM PIEMONTE ETS è membro certificato della FECBOP – Federazione Europea Centri di Bilancio e Orientamento Professionale (<http://www.fecbop.eu>).

DOVE SI SVOLGE

In ogni sede **ENGIM PIEMONTE ETS** o presso le aziende con consulenti di bilancio esperti.

DURATA

Un percorso di bilancio varia dalle 10 alle 30 ore. Sulla base dei bisogni espressi dall'utenza e dalle aziende si definiranno tempi, modalità e costi di erogazione.

I VANTAGGI DEL BILANCIO DI COMPETENZE

Per le aziende:

- Permette di delineare una mappatura delle competenze del personale.
- Rappresenta un'importante leva per lo sviluppo professionale interno.
- Incide sulla riconversione e ricollocazione lavorativa del personale e sull miglioramento della qualità dei processi produttivi.
- Contribuisce a indirizzare il personale verso piani di carriera.
- Interviene nella definizione di un piano di formazione finalizzato al recupero/incremento di competenze.
- Percorso utile nel cambiamento di area professionale o ruolo lavorativo in senso orizzontale e/o verticale.
- Permette di accertare l'adeguatezza delle capacità attuali a mansioni e incarichi riguardanti nuove strategie ed obiettivi aziendali.
- Strumento di supporto utile per i processi di selezione e la valutazione delle figure professionali.

Per le persone:

- Permette di acquisire consapevolezza del proprio profilo professionale: competenze, punti di forza e aree di miglioramento, potenzialità, valori professionali, motivazioni, caratteristiche personali.
- Favorisce l'individuazione di uno o più progetti professionali con la relativa analisi di fattibilità.
- Permette di scegliere un percorso formativo in modo consapevole e coerente con i propri obiettivi.
- Misura l'efficacia personale nella ricerca di lavoro in relazione a obiettivi e risorse personali.